FORMATION AU MANAGEMENT COLLABORATIF

Faire évoluer son mode de management
et favoriser le co-développement de vos équipes

Vous souhaitez faire évoluer votre façon de travailler avec vos collaborateurs ?
Le management collaboratif permet de favoriser un climat propice à l'engagement des équipes. Il permet de développer les compétences des individus en les rendant acteurs et responsables.
En pratiquant un management centré sur la co-construction, vous conduirez vos équipes vers une réussite collective.

Objectifs pédagogiques
Connaître les principaux styles de management et leurs usages
Connaître les conditions nécessaires au développement du management collaboratif (dont la confiance)
Auto-évaluer son management
Expérimenter quelques outils simples au service du collaboratif
Acquérir les bases du feedback

Durée 2 jours soit 14 heures

Groupe 8 personnes maximum, possible à partir de 4 personnes

Public cible
Toute personne souhaitant développer le caractère collaboratif de son management

En résumé

Programme
- Les styles de management
- Le rôle de la vision
- Le management par la confiance
- Communication interpersonnelle et feedback
- Les outils au service de l'intelligence collective

Compétences requises
Pas de compétence spécifique requise
La formation bénéficiera davantage aux personnes en situation de management.

Pédagogie
- Séquences théoriques
- Exercices de mise en pratique
- Partages d'expérience

Modalités d'évaluation
- Débriefing des exercices
- QCM

Programme détaillé

Management et manager
- Les différents styles de management
- Les générations et leurs attentes
- Les stades de développement des équipes et des leaders
- Auto-diagnostic

La vision
- La place de la vision
- Les éléments de la vision
- La dynamique de la vision
- Auto-diagnostic

Le Management par la confiance
- Les fondamentaux de la confiance
- Quelle place pour le contrôle ?
- Auto-diagnostic

Communication inter-personnelle
- Notions essentielles sur la communication et la pratique du feedback
- Exercice pratique de communication
- Entrainement au feedback

Le développement de l'intelligence collective
- Le rôle clef du sentiment d'appartenance
- Retour sur les outils utilisés
- Partages de pratiques

Conclusion de la formation
- Synthèse des diagnostics
- Opportunités identifiées
- Plan d'action individuel

L'approche pédagogique
- Monter en compétences en étant accompagné par un formateur expert
- Créer une dynamique collaborative entre les participants en privilégiant des ateliers interactifs
- Favoriser la création d'une communauté d'apprentissages, au travers d'une plateforme de ressources et d'échanges

Tarif
2 jours – Formation distancielle ou présentielle - 1500 € H.T.
Si formation à distance - 2 jours répartis en 4 demi-journées sur 2 à 3 semaines

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT
INNOV RH
1 rue Claude Martin
73000 Chambéry
INNOV RH
contact@innovrh.fr
innovrh.fr