



INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

## Formation au Management collaboratif

Faire évoluer son mode de management et Favoriser le co-développement de vos équipes

Vous souhaitez faire évoluer votre façon de travailler avec vos collaborateurs ?

Le management collaboratif permet de favoriser un climat propice à l'engagement des équipes. Il permet de développer les compétences des individus en les rendant acteurs et responsables.

En pratiquant un management centré sur la co-construction, vous conduirez vos équipes vers une réussite collective.

### Objectifs

Travailler sa posture managériale pour construire un management basé sur la confiance

Monter en compétence sur un management responsabilisant et collaboratif

Conduire l'équipe à favoriser l'intelligence collective

Favoriser la prise d'initiative de vos collaborateurs

### Public cible :

- Toute personne en charge d'une équipe qui souhaite faire évoluer sa façon de manager
- Futurs managers

### Prérequis :

- Aucun

### Programme détaillé

Introduction

I. Savoir quel manager j'ai envie d'être

- Autodiagnostic prendre conscience de sa propre vision du management, les croyances limitantes
- Leader, porteur de sens / Manager Coach / Manager Mentor
- Partage d'expériences : quel manager m'inspire ?
- Co-construction :

II. Le management par la confiance

- Comprendre la notion de confiance



INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

- Se faire confiance
- Observer, capter les signaux, écouter profondément, et dialoguer
- Le management par la confiance « a priori » pour faire émerger l'exigence individuelle
  
- Apprendre à gérer ses déceptions et savoir réinvestir son énergie en l'autre
- Piloter l'activité collective dans un climat de confiance
- Éléments et conditions d'une équipe en confiance : les moments collectifs

Comprendre ce qui nous permet d'être en confiance avec notre manager et d'inspirer confiance à ses managés

### III. Un management collaboratif

- Distinguer le Directif, le participatif et le collaboratif
- Vivre une expérience collaborative - débriefe et enseignement
- Comprendre les moteurs du collaboratif et les principes renforçants
- Comprendre la posture managériale et le style nécessaire

### IV. Les clés pour libérer l'intelligence collective de son équipe

- Développer un sentiment d'appartenance à une identité commune
- Poursuivre un objectif commun
- Donner de la liberté d'action, développer l'autonomie
- Partage d'informations

### L'approche pédagogique :

- Monter en compétences en étant accompagné par un formateur expert
- Créer une dynamique collaborative entre les participants en privilégiant des ateliers interactifs
- Favoriser la création d'une communauté d'apprentissages, au travers d'une plateforme de ressources et d'échanges

### Intervenant :

Le formateur est un véritable expert en management et détient une forte expérience opérationnelle dans ce domaine.

### Modalités d'évaluation de la formation :

- Évaluations formatives tout au long de la formation / exercices de validation des compétences
- Évaluation sommative à la fin de chaque thématique / quizz et mises en situation



INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

### Validation de la formation

- Certificat de réalisation en fin de formation
- Feuille d'émargement
- Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation

### Tarif

- Pour le tarif en intra, merci de nous contacter
- Prise en charge OPCO possible

### Modalités d'accès :

- Durée : 2 journées de 7 heures, soient 14H
- Horaires : 9H-12H30 et 14H-17H30
- Lieu : en inter, dans les locaux d'Innov RH ou en intra, ou à distance
- Accessibilité :

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap.

Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

- Effectif : 8 à 12 personnes
- Dates : à définir
- Délai d'accès : sous un mois maximum

### Les + d'Innov RH

- Un accompagnement individualisé tout au long du parcours de formation
- Une formation en présentiel ou en distanciel ou en blended learning
- Un organisme de formation à taille humaine




CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

INNOV RH

536 Rue Costa de Beauregard  
Résidence le Square Jorcin  
73000 Chambéry

 INNOV RH

 [contact@innovrh.fr](mailto:contact@innovrh.fr)

 [innovrh.fr](http://innovrh.fr)