



FORMATION METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE

Partir de ses enjeux et Élaborer son plan d'actions

Vous souhaitez construire votre stratégie RSE en cohérence avec votre vision d'entreprise? La RSE est un véritable outil de performance pour les entreprises. C'est un levier d'actions incroyable qui vous permettra de vous positionner de manière ambitieuse et structurante. C'est prendre position publiquement et affirmer ses valeurs et ses engagements pour contribuer de manière positive à la société.

Avoir un business durable et éthique est au cœur des enjeux aujourd'hui, pour toutes les entreprises, quelle que soit leur taille.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre tous les enjeux liés à la RSE
- Acquérir la méthode vous permettant de structurer votre démarche RSE
- Faire un diagnostic de la situation RSE dans son entreprise
- Élaborer son plan d'actions

Public cible

Personne en charge de déployer une démarche RSE dans son entreprise ou ayant la volonté d'être moteur dans son entreprise pour participer au pilotage de la RSE

Prérequis Aucun

L'entretien préalable pour définir les objectifs et la motivation est considéré comme suffisant. Un quizz sur le sujet abordé est réalisé pour évaluer le niveau de chacun à l'entrée en formation.

Programme détaillé

I. Introduction

C'est quoi la RSE ?

II. Pourquoi mettre en place une démarche RSE ? Comprendre les atouts majeurs d'un projet RSE

III. Les thématiques abordées dans la RSE

IV. Comment commencer sa démarche RSE ?

- a) Constituer un comité de pilotage RSE
 - b) Identifier quelles sont ces parties prenantes
 - c) Réaliser un diagnostic selon le référentiel ISO 26 000.
- État des lieux des mesures existantes dans votre entreprise



Solutions

- Travail collaboratif : faire émerger des solutions immédiates orientées « résultat »
- Co-construire ensemble un plan d'actions pragmatique
Priorisez ses actions : définir les domaines d'actions que vous jugerez les plus pertinents Élaborer sa feuille de route et la faire valider et partager par les décideurs
- Mettre en place des indicateurs de suivi ; apprécier les conséquences des engagements pris

Actions

- Mobiliser la gouvernance sur la RSE, l'intégrer dans ses objectifs
- Susciter l'engagement des collaborateurs sur la RSE
- Intégrer les bonnes pratiques dans les métiers les plus impactés par la RSE : Achats, marketing, Communication, RH
- Bien communiquer sur sa démarche RSE en interne et en externe
- Élaborez un rapport RSE

L'approche pédagogique

- Monter en compétences en étant accompagné par un formateur expert
- Créer une dynamique collaborative entre les participants en privilégiant des ateliers interactifs
- Favoriser la création d'une communauté d'apprentissages, au travers d'une plateforme de ressources et d'échanges

Tarif

- **Inter : 2 jours – Formation distancielle ou présentielle - 1500 € H.T.**
Si Formation à distance - 2 jours réparties en 4 demi-journées sur 2 à 3 semaines
- Pour le tarif en intra, merci de nous contacter
- Prise en charge OPCO possible

Modalités pratiques

- Durée : 2 journées de 7 heures, soit 14H
- Horaires indicatifs : 9H-12H30 et 14H-17H30
- Lieu : en inter dans les locaux d'Innov RH, en intra, ou à distance
- Accessibilité : Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.
- Effectif : 8 à 12 personnes
- Dates : à définir
- Délai d'accès : sous un mois maximum



INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

Intervenant

Le formateur sera Christelle GONIDEC, Gérante d'Innov RH, diplômée d'un Master 2 en droit du travail et gestion des ressources humaines à Paris X Nanterre, Consultante Formatrice en management avec plus de 10 ans d'expériences en entreprises en ressources humaines et management d'équipes.

Modalités d'évaluation de la formation :

- Évaluations formatives tout au long de la formation (avec un quizz d'entrée en formation) / exercices de validation des compétences
- Évaluation sommative à la fin de chaque thématique / quizz et mises en situation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Validation de la formation

- Certificat de réalisation en fin de formation
- Feuille d'émargement
- Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation

Les + d'Innov RH

- Un accompagnement individualisé tout au long du parcours de formation
- Une formation en présentiel ou en distanciel ou en blended learning
- Un organisme de formation à taille humaine



CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

INNOV RH

536 Rue Costa de Beauregard
Résidence le Square Jorcin
73000 Chambéry

 INNOV RH

 contact@innovrh.fr

 innovrh.fr