



INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

FORMATION ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Se former à la conduite des entretiens professionnels est essentiel pour :

- Transformer une obligation souvent vécue comme répétitive et contraignante en une véritable opportunité de bilan et de projet pour l'avenir, source de progrès et de motivation pour les parties
- S'assurer que la conduite des entretiens est faite en cohérence avec la loi

Objectifs pédagogiques

- Connaître les obligations légales
- Connaître et activer les leviers de motivation
- Connaître les types de compétences
- Savoir donner du feedback positif et encourager le progrès
- Savoir conduire l'entretien

Durée 1,5 jour soit 10,5 heures

Groupe Idéalement 6 personnes, 8 personnes max, possible à partir de 3 personnes

Public cible Tout public souhaitant améliorer la conduite de ses entretiens professionnels

Prérequis Aucun

L'entretien préalable pour définir les objectifs et la motivation est considéré comme suffisant. Un quizz sur le sujet abordé est réalisé pour évaluer le niveau de chacun à l'entrée en formation.

Programme

- Le cadre légal
- Les leviers de la motivation
- Les types de compétences
- La qualité de la relation manager – collaborateur
- Bilan et projet
- Conduite de l'entretien

Compétences requises

Pas de compétence spécifique requise

Expérience de management ou projet de devenir manager dans les 6 mois maximum

L'approche pédagogique

- Séquences théoriques
- Exercices de mise en pratique
- Partages d'expérience




CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

INNOV RH

1 rue Claude Martin
73000 Chambéry

 INNOV RH

 contact@innovrh.fr

 innovrh.fr

V3- 07/07/2023 - Page 1



Modalités d'évaluation

- Débriefing des exercices
- QCM

Programme détaillé

Jour 1 matin

Le cadre légal

- Les obligations légales en matière d'entretiens et de non discrimination

Activer les leviers de la motivation

- Les leviers de la motivation
- La place de la rémunération
- Questions de générations

Les compétences

- Les types de compétences
- Les fiches de postes

Jour 1 après-midi

Développer la qualité de la relation

- Posture du manager
- Quelques règles de communication

Dresser un bilan et se projeter dans l'avenir

- Bilan des points forts et des points à améliorer
- Conclure un « contrat » pour la suite
- Utiliser le pouvoir disciplinaire à bon escient

Conduire l'entretien

- Le processus global
- La conduite de l'entretien lui-même

Conclusion et synthèse

- Quizz de fin de formation
- Bilan oral et évaluation à chaud

Les entretiens seront conduits entre le jour 1 et le jour 2.



INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

Jour 2 matin

Analyse de la pratique

- Inventaire des succès et des difficultés
- Compléments théoriques adaptés aux situations partagées par les participants

Tarif

1,5 jours – Formation en présentiel - 1125 € H.T.

Pour les tarifs intra, merci de nous contacter

Prise en charge OPCO possible

Accessibilité :

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

- Dates : à définir
- Délai d'accès : sous un mois maximum



CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT
INNOV RH
1 rue Claude Martin
73000 Chambéry

 INNOV RH

 contact@innovrh.fr

 innovrh.fr

V3- 07/07/2023 - Page 3