



INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

FORMATION DIALOGUE SOCIAL (Moins de 50 salariés)

Se former au dialogue social est essentiel pour appréhender et exposer de manière efficace les fonctions et les devoirs des membres du CSE.

La formation au dialogue social CSE est conçue pour aider les membres du CSE à comprendre et à présenter efficacement leur rôle et leurs responsabilités, en mettant l'accent sur la sécurité et les conditions de travail.

Objectifs Pédagogiques

- Connaître les missions du CSE
- S'approprier les responsabilités et fonctions du CSE
- Maîtriser les attributions du CSE pour exercer leur mandat
- Identifier les moyens et le fonctionnement du CSE

Durée 1 jour soit 7 heures

Groupe Idéalement 6 personnes, 8 personnes max, possible à partir de 3 personnes

Public cible Tout public concerné par les fonctions CSE

Pré requis Parler la langue française

L'entretien préalable pour définir les objectifs et la motivation est systématique.

Compétences requises

Pas de compétences spécifique requise

L'approche pédagogique

Pédagogie :

- Alternance de théorie et pratique
- jeux de rôles
- formation pratique : plan d'action individualisé

Modalités d'évaluation


- Evaluation pré-formative : Un quizz sur le sujet abordé est transmis aux apprenants en amont de la formation pour faire un point sur leurs connaissances à l'entrée en formation
- Débriefing des exercices
- QCM



CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT
INNOV RH
1 rue Claude Martin
73000 Chambéry

 INNOV RH

 contact@innovrh.fr

 innovrh.fr

V2- 22/11/2023 - Page 1



Programme détaillé

Module 1 : Introduction

- Histoire et présentation du Comité Social et économique (CSE) et de ses missions
- Evolution et réformes
- Vue d'ensemble des législations et réglementations pertinentes

Module 2 : Fonctions et Responsabilités du CSE

Module 3 : Attributions générales CSE et SSCT

- présentation des réclamations individuelles ou collectives
- Exercice du droit d'alerte
- Promotion de la santé sécurité amélioration des conditions de travail & réalisation d'enquêtes
- saisine de l'inspection du travail
- enquêtes AT MP
- lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

Module 4 : Moyens et fonctionnement du CSE

- Les moyens financiers juridiques et matériels
- Les moyens en santé sécurité amélioration des conditions de travail
- Les règles de fonctionnement du CSE

Accessibilité :

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

Les + d'Innov RH

- Un accompagnement individualisé tout au long du parcours de formation
- Une formation en présentiel ou en distanciel ou en blended learning
- Un organisme de formation à taille humaine qui vous orientera si besoin vers les structures spécialisées.

● Dates : à définir

- **Délai d'accès :** sous un mois maximum





INNOV RH

CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT

- **Horaires** : 9H-12H30 et 14H-17H30

- **Lieu** : à définir

Tarif : 1 jour , Formation en présentiel ou distanciel

inter entreprise: 865 HT / stagiaire

intra entreprise: nous contacter

Prise en charge OPCO possible



CABINET DE CONSEIL EN CONDUITE DU CHANGEMENT
INNOV RH
1 rue Claude Martin
73000 Chambéry

 INNOV RH

 contact@innovrh.fr

 innovrh.fr

V2- 22/11/2023 - Page 3