

Innov RH
Indicateurs de résultats et de performance pour la formation professionnelle

Intitulé de la formation	Formation Management	Formation Management	Formation Management	Formation RSE	Formation management	Formation Gestion du temps	Formation Feedback	Formation management collaboratif	Sensibilisation à la violence et au harcèlement au travail	sensibilisation RSE	PCM	Sensibilisation RSE	Dialogue Social	meux se connaître pour mieux communiquer ensemble	Co-développement et coopération	Mettre en place une démarche RSE	Mettre en place en place une démarche RSE	Mettre en place une démarche RSE	Mettre en place une démarche RSE	Mettre en place une démarche RSE	Mettre en place RSE	devenir référent RSE	Total
Date	25 & 26 novembre 2021	3 & 4 mars 2022	1 & 2 décembre 2022	16 janvier 2023	9 & 10 mars 2023	19 octobre 2023	26 octobre 2023	2/3 novembre 2023	17 et 21 novembre 2023	15 novembre 2023	16/17/30 nov et 1 déc	11 décembre 2023	12 janvier 2024	16/13/23 et 20/01/24	8 février 2024	27 et 28 mars 2024	16 mai 2024	27 mai 2024	28 mai 2024	1 et 2 juillet 2024	24 et 25 août 2024	30/09 au 01/10 2024	
Nombre de stagiaires	5	4	5	21	4	5	5	4	11	5	4	7	4	11	4	8	9	5	5	8	4	4	148
Taux d'assiduité	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%
Taux d'abandon avant le début de la formation	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Taux d'interruption en cours de formation	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	21%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
Taux de retour des questionnaires de satisfaction	100%	100%	100%	NE	100%	100%	100%	100%	94%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Taux de satisfaction	4.08	4.79	4.72	NE	4.77	4.67	4.67	4.79	4.67	4.46	4.77	4.71	4.82	4.38	4.82	4.58	4.28	4.76	4.24	4.65	4.79	4.93	4.64
Taux de recommandation	100%	100%	100%	NE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	80%	100%	100%	99%
Taux de réussite				NE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%